

AMREF HEALTH AFRICA NORDEN

ÅRSREDOVISNING

2023



Foto: Amref Health Africa/Steve Kagia

INNEHÅLL

- 3. Hälsning från vår generalsekreterare
- 4. Årsredovisning och förvaltningsberättelse
- 8. Väsentliga händelser under räkenskapsåret
- 12. Framtida utveckling, risker och osäkerhetsfaktorer
- 13. Användning av finansiella instrument och placeringpolicy
- 14. Hållbarhetsupplysningar
- 15. Utländska filialer/regionkontor
- 15. Förvaltning och styrning
- 19. Resultat och ställning
- 22. Noter
- 26. Underskrifter



HÄLSNING FRÅN VÅR GENERALSEKRETERARE



**LOUISE
FRISK**
Generalsekreterare

2023 var ett omvälvande år i världen, och inte minst i Afrika, vilket har fått stor inverkan på såväl vårt arbete som behoven hos de människor Amref arbetar med. Den extrema torkan på Afrikas horn som pågått i flera år, förvärrades med än värre hungersnöd, spridning av sjukdomar och undernäring. Samtidigt har vi sett hur svåra översvämningar har drabbat flera länder, med sjukdomar, förlorade skördar och inkomster som följd. Det blir allt tydligare att klimatförändringarna får ödesdigra konsekvenser för Afrika – och att vi behöver arbeta än mer proaktivt för att säkerställa att människor får tillgång till grundläggande vård – och kan hålla sig friska, och rent krasst överleva, när torkor, översvämningar och sjukdomar ökar.

Parallellt med detta så ledde kriget i Ukraina till stora störningar i livsmedelsförsörjningen globalt. Det orsakade enorm matbrist och prisökningar på mat i många afrikanska länder. För människor som redan lever på marginalen finns få möjligheter att hantera detta. Protester utbröt i flera länder, och politisk oro, statskupper och konflikter har präglat många av de länder vi verkar i.

Dessa utmaningar påverkar i allra högsta grad Amref Health Africas arbete och visar i ännu högre grad hur viktigt det är att arbeta långsiktigt. För att vara redo att möta de nya utmaningar vi står inför så lanserade Amref under 2023 en ny global strategi, Transform (läs mer på sid 10). I en alltmer föränderlig värld måste vi arbeta förebyggande, och bygga hälsosystem som är tillräckligt stadiga för att hantera kriser när de kommer. Det räcker inte med katastrofinsatser – vi måste se till att grundstrukturen finns på plats och är stark nog att möta katastrofer. På så vis lägger vi grunden för stabila, och hälsosamma samhällen där människor kan leva och utvecklas.

Även hos oss i Amref Norden skedde stora förändringar. I januari tillträdde Anna Lindenfors som ordförande, och i april började jag, Louise, som generalsekreterare. Efter en period av interimstyre så har vi nu ett nytt team som är redo att bygga vårt nordiska kontor starkare, så att vi i ännu högre grad kan vara en viktig kraft för att långsiktigt främja hälsa i Afrika – och se till att vi når de som befinner sig längst bort från hälsosystem och vård.

När jag skriver detta har jag precis gjort ett år inom Amref, och varje dag känner jag en stolthet över att vara en del av ännu en afrikansk organisation med huvudkontor i Kenya och afrikansk högsta ledning. För det är få internationella organisationer som leds från den kontext där de verkar, och det får betydelse för prioriteringar, beslut och makt.

En kenyansk guvernör berättade nyligen att han mött otaliga organisationer som kommit till hans by och själva bestämt både vad de tyckte var problem och hur de skulle lösa dem. När Amref kom till hans by så var Amref den första organisationen som frågade invånarna som bodde i samhället, vad dem upplevde som sitt största problem (brist på vatten) – och hur de ville lösa det. Det må låta som en liten sak, men är en milsvidd förändring som handlar om att flytta makt och beslut till de som äger utmaningen – och jag är övertygad om att det bara är genom att göra människor delaktiga i lösningarna som vi kan få resultat som håller över tid.

Jag är stolt över att få vara en liten del av Afrikas största hälsoorganisation.

17 milj.

människor nådda i direkt 2023

190

Projekt genomförda 2023

40

länder arbetade vi i 2023

Härmed avger styrelsen för Stiftelsen Amref Nordic årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Amref Health Africa - Afrikas ledande hälsoorganisation

Amref Health Africa Norden (registrerat namn Amref Nordic) är en svensk stiftelse som arbetar mycket nära den afrikanska organisationen Amref Health Africa. Tillsammans med Amref Health Africa arbetar vi för att öka tillgång till grundläggande och livräddande vård för de människor som befinner sig längst ifrån hälsovården i Afrika söder om Sahara. Amref Health Africa är Afrikas ledande hälsoorganisation, med en global omsättning på 220 miljoner USD (2022) och 2500 anställda i Afrika, Europa och Nordamerika. Huvudkontoret ligger i Nairobi, Kenya och programkontor finns i åtta länder, Kenya, Etiopien, Malawi, Sydsudan, Tanzania, Uganda, Västafrika (regionalt kontor i Senegal) och Zambia. Förutom verksamhet i dessa länder bedrivs utbildning och uppsökande verksamhet i glesbefolkade områden i över 40 afrikanska länder.

Amref Health Africa grundades 1956 i Kenya och fokuserade under många år på att tillhandahålla sjukvård genom "flygande doktorer" med hjälp av små ambulansflygplan. Under många år var flygplan det enda sättet för våra läkare att nå fram till svårtillgängliga områden där ingen sjukvård fanns. Nu för tiden är infrastrukturen i Afrika annorlunda och organisationens verksamhet har anpassats till dagens verklighet och behov och därmed blivit betydligt bredare. Prioriteringar har sedan dess utökats för att långsiktigt stärka hälsovårdssystemen och människors förutsättningar för att leva hälsosamma och friska liv.

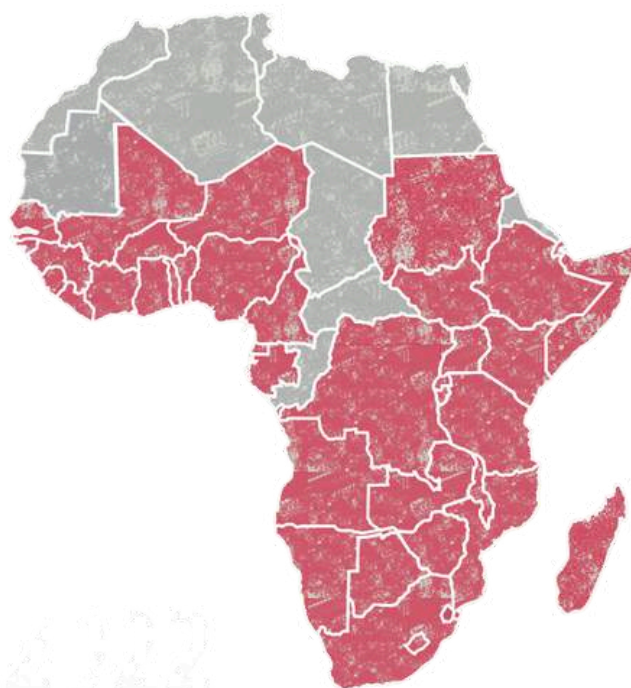


Foto: Amref Health Africa/Kennedy Musyoka



Foto: Amref Health Africa/Steve Kagia

Idag fokuserar Amref Health Africas program på mödravård, barnhälsa och nutrition, smittsamma och icke-smittsamma sjukdomar, hälsofinansiering, sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, vatten, sanitet och hygien och försummade tropiska sjukdomar. Amref utvecklar mobila och digitala utbildningslösningar för att möjliggöra utbildning av hälsoarbetare över hela kontinenten. Amref driver ett universitet i Nairobi som skapar framtidens hälsoarbetare och vi har kontinentens ledande ambulansservice. Allt arbete utgår från principen att alla har rätt till hälsa och att nå de som behöver det mest.

Amrefs tillvägagångssätt är samhällsbaserat och gör de människor vi når till partners snarare än bara mottagare. Över 95% av Amrefs globala personal är afrikaner, vilket innebär att vi alltid tacklar afrikanska utmaningar med afrikansk expertis. Allt arbete sker i nära samarbete med lokalsamhällen och myndigheter för att säkerställa hållbarhet och lokalt ägarskap.



Foto: Amref Health Africa/Sarah Waiswa

Om Amref Norden

Amref Nordic grundades 1977 i Sverige, då som Amref Sverige. Under 2013 ombildades Amref Sweden till Amref Nordic för att även innefatta våra närmaste grannländer. Under de första 48 åren i Sverige/Norden verkade vi under namnet Amref Flying Doctors. 2023 bytte stiftelsen officiellt sitt utåtriktade namn till Amref Health Africa även i Norden, detta sedan namnbytet implementerats i en majoritet av alla Amref-länder.

Amref Nordic är en självständig stiftelse med en egen styrelse som har sitt säte i Sverige. Styrelsen består av ledamöter både från Sverige och från Amref Health Africas huvud- och landskontor. En viktig del för verksamheten i Sverige och Norden är att stärka tillgång till vård genom att samla in pengar, synliggöra Amrefs Health Africas arbete, öka kunskap och förståelse för varför hälsa är en avgörande del för människors och samhällets positiva utveckling, och givetvis engagera fler att vilja delta i detta arbete. I Norden samlar vi in pengar från allmänheten genom månadsgivare, engångsgåvor, digitala kanaler och telefonsamtal. Vi kan även ta emot bidrag från institutioner, företag och stiftelser. Historiskt har Amref haft stöd från bl.a. Sida, Postkodstiftelsen, ForumCiv och Radiohjälpen.

Förutom Amref Nordic finns det också påverkans- och insamlingskontor i USA, Kanada, Frankrike, Italien, Nederländerna, Storbritannien och Spanien.

Amref Health Africa Norden innehar 90-konto och kontrolleras av Svensk insamlingskontroll. Svensk Insamlingskontroll är den instans som beviljar 90-konton till insamlingsstiftelser och organisationer som uppfyller föreningens krav. Ett 90-konto är en viktig kvalitetsstämpel och en garanti för givare att insamlingen sköts på ett ansvarsfullt sätt. Enligt Svensk Insamlingskontrolls regler ska minst 75 % av insamlade medel under en tveårsperiod delas ut till ändamalen. Under 2023 gick 75% av Amref Nordics insamlade medel till ändamål och 25% till administration och insamling.

Amref Nordic är även medlemmar i Giva Sverige. Giva Sverige arbetar för tryggt givande, och medlemmarnas arbete styrs av en s.k. kvalitetskod. Vartannat år granskar extern revisor vårt arbete för att säkerställa att vi följer kvalitetskoden. Dessutom skriver vi en effektrapport varje år för att visa vilka effekter vårt arbete har. Denna publiceras på vår hemsida.

Stiftelsen har sitt säte i Stockholm.



Foto: Amref Health Africa/Tony Wild

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

2023 har varit ett fortsatt intensivt år för såväl Amref Nordic som Amref Health Africa och den verksamhet vi genomför. Organisationen i Norden har genomgått stora positiva förändringar, vilka beskrivs längre ned. Situationen i omvärlden och inte minst i Afrika har fått stor påverkan på vårt arbete och behoven hos de människor vi verkar tillsammans för och med.

Hungersnöd, extremväder, konflikter och ökade levnadskostnader

Den extrema torkan på Afrikas horn, som inleddes för tre år sedan, har förvärrats till följd av hungersnöd, spridning av sjukdomar och ökad undernäring. Amref arbetar med att stötta försörjningsmöjligheter och tillgång till rent vatten i de drabbade områdena.

Efter torkan drabbades regionen av svåra översvämningar och cykloner, vilket ledde till ytterligare lidande och dödsfall. Dessa extremväder, kopplade till klimatförändringar, förstärker behovet av nya strategier för att hantera hälsorelaterade utmaningar.

Samtidigt har politisk instabilitet och våld i länder som Sudan och Etiopien skapat humanitära kriser och begränsat tillgången till sjukvård. Konflikter i andra länder har också tvingat fler människor på flykt, underminerat hälsosystemen och skapat osäkerhet för både vårdpersonal och patienter.

En konsekvens av det utdragna kriget i Ukraina och störningarna i de globala livsmedelsförsörjningskedjorna har lett till ökade levnadskostnader i många afrikanska länder. Detta har i vissa fall lett till politisk oro och gatuprotester. Bristen på livsmedel och ökade priser får allvarliga konsekvenser för de mest utsatta människornas möjlighet att få tillräckligt med mat.

Dessa utmaningar påverkar Amref Health Africa's arbete och betonar vikten av att bygga hållbara hälsosystem som kan hantera kriser. I vår nya strategi "Transform", som beskrivs mer längre ned, så kommer Amref under perioden 2023-2030 att expandera sitt arbete till att utöver renodlade hälsoinsatser även inkludera mer förebyggande arbete för att stå stadiga i den föränderliga tid vi lever och verkar i. Vi ser idag att det är alltför många faktorer som styr människors tillgång till hälsa inte bara behandling utan förmånen att leva ett hälsosamt liv. Klimatförändringar, konflikter, migration och fattigdom styr människors förutsättningar för att leva hälsosamma liv. Vår ambition är att i ännu högre grad kunna möta de behov som uppstår.

Effekter av vårt arbete 2023

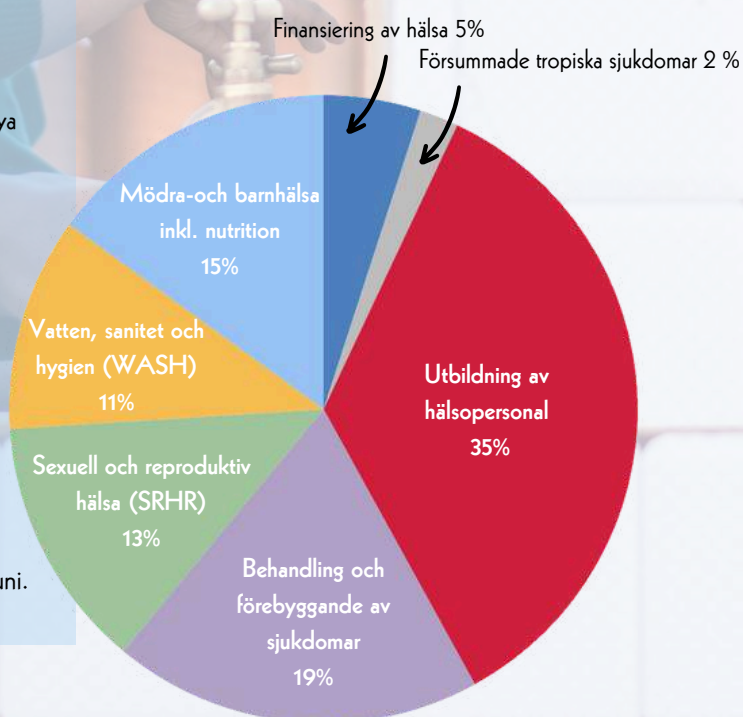
Amref Health Africa har haft en intensiv expansionsperiod de senaste åren med stor ökning i hur många människor vi når. Detta möjliggörs av ökade intäkter och ett bredare geografiskt arbete. Program som genomförs spänner över hela hälsospektrat, från förebyggande insatser till att möta direkta och akuta behov. Från utbildning av hälsoarbetare, sexuell och reproduktiv hälsa, motverkan av kvinnlig könsstympning och barn och mödra-vård till vatten och hygien-projekt (Wash), försummade tropiska sjukdomar, covid-19 vaccinering och mycket mer.

Under 2023 genomförde vi över 190 program över hela organisationen och nådde cirka 16 600 000* människor direkt och 22 000 000 människor indirekt, i 35 länder. Dessutom utbildade vi över 60 000 hälsoarbetare. 2023 nådde vi färre personer än 2022 vilket förklaras av att vi under 2022 genomförde exceptionellt stora insatser med massvaccinering mot Covid-19. Då pandemin är slut så har detta behov avtagit varför vi därför inte arbetat lika brett utan återgått mer till vår ordinarie verksamhet och räckvidd. Antal länder och program som genomfördes 2023 är liknande nivå som 2022, och visar på att vi fortsätter ha ett stort geografiskt fotavtryck och nå många människor över den afrikanska kontinenten.

*Denna siffra är preliminär. Exakt siffra fastställs av vårt globala huvudkontor i juni, efter denna årsredovisnings publicering.

Följande länder genomförde vi arbete i: Angola, Benin, Botswana, Burkina Faso, Burundi, Komorerna, Kongo, Elfenbenskusten, Demokratiska republiken Kongo, Djibouti, Ekvatorial Guinea, Eswatini, Etiopien, Gabon, Ghana, Guinea, Guinea-Bissau, Kenya, Lesotho, Liberia, Madagaskar, Malawi, Mali, Mauritius, Mocambique, Namibia, Niger, Nigeria, Rwanda, Senegal, Seychellerna, Sierra Leone, Somalia, Sydafrika, Sydsudan, Sudan, Tanzania, Togo, Uganda, Zambia och Zimbabwe.

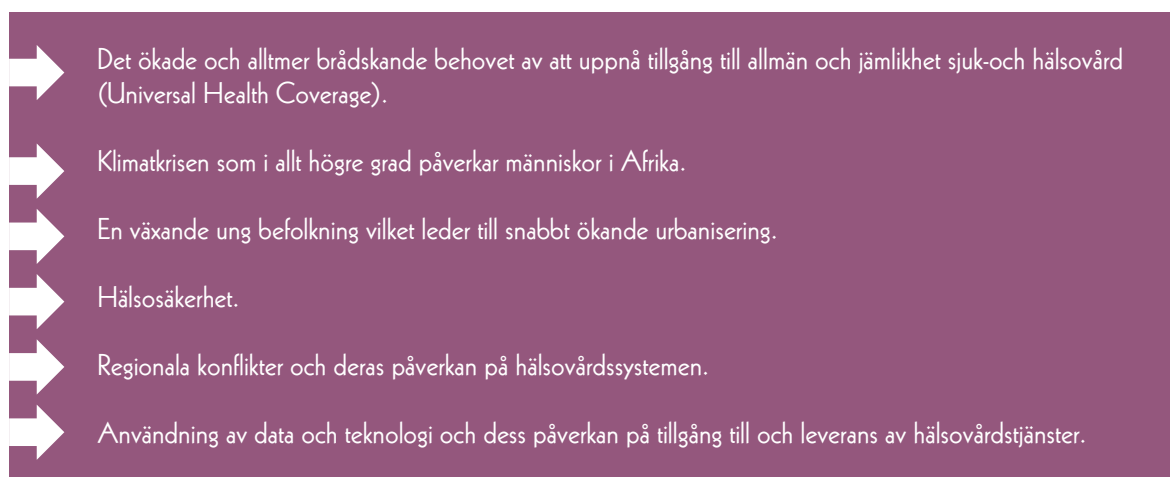
För mer detaljer om arbetet se vår effektrapport som publiceras i juni.



TRANSFORM - En ny global strategi 2023-2030

2023 inleddes en ny strategiperiod för Amref Health Africa globalt. Den nya strategin gavs namnet TRANSFORM och löper 2023-2030. För att uppnå varaktig förändring inom hälsa i Afrika ska den nya strategin fokusera på två nyckelområden, människocentrerad och samhällsledd primärvård och sociala faktorer som påverkar människors hälsa (social determinants of health). Amref Nordens arbete följer den globala strategin.

Amrefs övergripande mål, att skapa långsiktig förbättrad hälsa i Afrika, drivs av sex stycken faktorer som påverkar och styr människors tillgång till hälsa, vilka särskilt prioriteras inom ramen för denna strategi:



För att uppnå strategin är Amrefs ambition att gå från att vara en ledande hälsoorganisation i Afrika, till att bli den starkaste icke-statliga aktören inom hälso-och utvecklingsagendan i Afrika. Detta ska ske genom förverkligandet av fem tydliga hälsomål:

Mål 1: Stärkta samhällshälsovårdssystem mot hållbar tillgång till allmän och jämlikhet sjuk-och hälsovård (UHC)

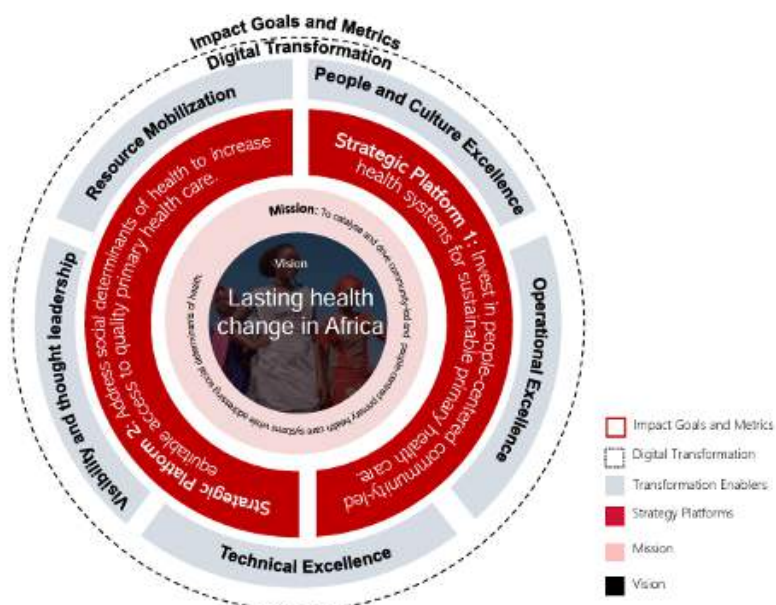
Mål 2: Ökad tillgång till och användning av kvalitativ primärvård för att minska dödlighet och sjukdomsnivåer

Mål 3: Förbättrade levnadsvillkor för kvinnor och unga för att minska ojämlikheter

Mål 4: Förbättrade sociala och strukturella förhållanden som påverkar människors hälsa

Mål 5: Stärkt hälso- och utvecklingsagenda för att uppnå långsiktig hälsoförändring i Afrika

Strategin vilar på fem pelare: Resource mobilization, People and Culture Excellence, Operational Excellence, Technical Excellence, Visibility and Thought Leadership. Genom att fokusera på dessa möjliggör vi långsiktig hållbarhet och ett betydande inflytande på hälsofrågor i Afrika. Strategin är medvetet kopplad till de regionala och globala polycys och strategier som styr hälsoagendan i Afrika, såsom Universal Health Coverage (UHC), Globala målen och den Afrikanska Hälsostrategin (AHS) som alla löper till 2030.



Nordisk strategi

Under 2023 inleddes arbetet med att ta fram en strategi för Norden baserat på den nya globala strategin. Denna färdigställs under 2024.

Ny nordisk ledning

Efter en period av interim ledning så tillträdde en ny generalsekreterare, Louise Frisk, för Amref Nordic in april 2023. Uppdraget var att återstarta den nordiska organisationen, och lägga grunden för en växande organisation med större bidrag och närmare samarbete med Amref Health Africas huvudkontor. Som en viktig del i den nya fasen anställdes under hösten en senior insamlingschef, Nadia Forslund, med uppdraget att ta ett helhetsansvar för den privata insamlingen och utveckla en ny expansiv insamlingsstrategi. Under 2024 kommer kontoret att växa ytterligare.

Förändringar i styrelsen

Patricia Vermeulen avgick som ordförande och istället tillträdde Anna Lindenfors, som tidigare suttit som ledamot. Anna Lindenfors är mångårig chef inom bl.a. Rädda Barnen och Amnesty. För att ytterligare stärka upp den nordiska närvaron i styrelsen valdes Anders Tegnell, föredetta chef för folkhälsomyndigheten, in som ledamot i styrelsen. Under året har ett stort arbete lagts ned på att stärka upp styrelsen, identifiera nya kompetenser och se över form på framtida styrelsesammansättning.

Förflyttning av insamlingsaktiviteter till Sverige

Som en del av det nya ledarskapet genomfördes en tydlig förflyttning av aktiviteter från Nederländerna till Sverige. Givarservice flyttades hem till Sverige och ägarskap och utveckling av insamlingsaktiviteter flyttades hem.

Ny hemsida

Under året lanserades en ny hemsida då den gamla hade många år på nacken, och saknade flexibilitet, nödvändiga funktioner och bra gävomöjligheter. Den nya hemsidan har ett tydligare fokus på insamling och vårt övergripande arbete.

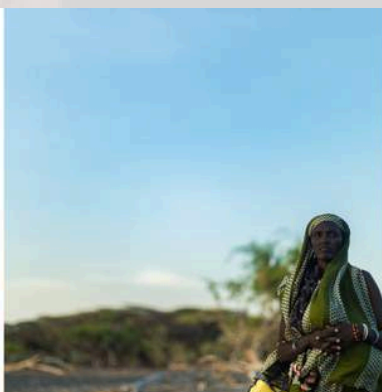
Namnbyte

I augusti 2023 bytte den nordiska organisationen namn utåt, från Amref Flying Doctors till Amref Health Africa. Namnbytet speglar bättre den verksamhet som bedrivs idag, som omfattar alltifrån förlossningsvård, livsviktiga vaccinationer och långsiktig behandling av svåra sjukdomar, till universitetsutbildning av hälso- och sjukvårdare, tillgång till rent vatten och mobila kliniker.

Med namnbytet strävar vi även efter att harmonisera vår identitet internationellt. Genom att enhetligt använda Amref Health Africa som vårt namn i alla våra kontor världen över stärker vi vår närvaro och vårt samarbete på en global skala. Detta kommer att ytterligare bidra till att stärka vårt arbete och vår påverkan inom hälsoområdet över hela kontinenten. Vårt nya namn förtydligar också att Amref är en afrikansk organisation med huvudkontor i Kenya och 95% av våra anställda som afrikanska medborgare. Vi är övertygade om att verklig förändring bara är möjlig om de som påverkas styr utvecklingen och lösningarna, och vi är stolta över att vara en organisation där makt och ledning utgår från den kontext verkar i och de människor vi arbetar med.



Foto: Amref Health Africa/Tony Wild



Framtida utveckling, risker och osäkerhetsfaktorer

Utmanande omvärld

Det är tydligt att världen och inte minst den afrikanska kontinenten står inför stora utmaningar med komplexa krig och konflikter, en eskalerande klimatkris, auktoritära rörelser som tar större plats och inte minst inflation och ekonomiska utmaningar. Konsekvenserna av detta har varit tydliga under 2023, och spås fortsätta långt framåt. Vår nya globala strategi tar detta i beaktande och de strategiska prioriteringar vi gör i verksamhet kommande år är tydligt influerade av detta: Vi ser större påverkan av klimatkris hos våra målgrupper, konflikter som utmanar hälsosystem, påverkar tillgång till mat och tvingar människor på flykt och en enorm ökad urbanisering och yngre demografisk befolkning. I kölvattnet av detta uppstår nya utmaningar och behov som behöver adresseras: sjukdomsspridning, försörjningsmöjligheter, näringsintag är bara några faktorer som påverkas. Vi spår att Amref Health Africa som organisation kommer behöva vara än mer flexibla i arbetssätt framöver, och att det kommer behövas än mer icke-öronmärkta medel för att möta de snabba förändringar och behov som uppstår.

Lågkonjunktur

Lågkonjunkturen i Sverige har pågått under lång tid nu, och spås fortsätta under 2024. Den ekonomiska situationen kan fortsatt påverka enskilda människors förmåga och vilja att donera, och eventuellt ännu mer till arbete som ligger långt borta. För Amref innebär det ett stort behov av att göra oss aktuella och arbeta ännu mer för att skapa förståelse för de frågor vi driver.

Reformerat bistånd och nedskärningar i civilsamhället

Under 2023 skedde flera stora förändringar i de ekonomiska stöd som funnits för civilsamhället. I slutet av året presenterades regeringens reformagenda för biståndet med ett ökat fokus på svenska intressen och svensk handel, minskat antal strategiska länder och förändringar i prioriteringar. Under våren 2024 meddelade Sida att samtliga avtal med SPO:er sägs upp vid årskiftet 2024/2025. Amref uppbär idag inga Sida-medel så stiftelsen påverkas inte direkt i dagsläget av de uppsagda avtalen eller förändringar i prioriteringar. Däremot kan det påverka möjligheter för framtida partnerskap. Förändringarna inom bistånd och andra nedskärningar inom civilsamhället gör att vi spår en ökad konkurrens om medel och insamling framåt.

Strategisk uppbyggnad av nordiskt kontor

Under 2023 inleddes arbetet med att strategiskt starta om organisationen i samband med att en ny generalsekreterare tillträdde. Ambitionen är att gradvis bygga upp en mer framträdande närvaro i Sverige och Norden, att öka den privata insamlingen, på sikt bygga relationer till institutionella givare och bli en relevant aktör i på den svenska arenan, i syfte att i högre grad kunna bidra till arbetet i Afrika. Arbetet kommer att intensifieras under 2024, då viktiga vägval kommer att göras kring val av prioriterade marknader och kanaler.

En viktig del i detta är även att bygga en stark styrelse med bra balans av representanter från såväl huvudkontor, landskontor och nordiska personer. I fe 2024 valdes Ylva Berg, tidigare VD för business Sweden in som ledamot i styrelsen. Ylva har mångårig erfarenhet som ledare inom näringsliv och samverkan med myndigheter. Hon har ett långt och aktivt engagemang för hållbarhet och utvecklingsfrågor. Ylva ersätter Tjark de Lange som lämnade styrelsen i jan 2024.



Användning av finansiella instrument och placeringspolicy

Amref Nordic har styrande riktlinjer när det gäller placering av kapital som följer Givas instruktioner, dessutom finns en insamlingspolicy som reglerar hur insamling sker. Amref Nordic har som policy att inte placera insamlade medel i aktier eller värdepapper. Erhåller stiftelsen enskilda värdepapper, fast eller lös egendom i gåva eller testamente ska dessa avyttras snarast möjligt och till högstbjudande så att medel bidrar till verksamheten under samma år som finansiellt tillskott kommer stiftelsen till del. Detta gäller ej underliggande stiftelser som bildats innan denna policy antogs.

Amref Nordic har som policy att inte bygga upp ett eget kapital över det som behövs för att kostnadseffektivt driva kansliet med ett belopp som motsvarar ca sex månaders löpande kostnader för löner och hyra.

Hållbarhetsupplysningar

Klimat och miljö

Amref Nordic arbetar aktivt för att vara en hållbar organisation och strävar efter att skapa en verksamhet som tar ansvar för såväl människor som miljö. En viktig del av detta handlar om att Amref är en afrikansk organisation som leds från Afrika. Under 2023 har arbetet med att fortsätta bygga "One Amref" pågått, detta görs till stor del genom digitala lösningar och digital samverkan som förenklar samarbete och samtidigt bidrar till minskat resande. Vi tar hållbarhet i beaktande vid inköp, avvägningar runt resor och val av färdmedel.

Anställda, arbetsmiljö och kollektivavtal

Amref Nordic har som målsättning att vara en hållbar och inkluderande arbetsgivare med god arbetsmiljö och positivt arbetsklimat för personal. Alla anställda omfattas av kollektivavtal mellan Fremia och Akademikerna/Unionen. Utöver detta erbjuds personal friskvårdsbidrag och friskvårdstimme, samt möjlighet att arbeta hemifrån delar av tiden. Dessutom finns möjlighet att ta del av ett stort kompetensutvecklingsprogram som erbjuds från Amref Health Africas huvudkontor.



Foto: Amref Health Africa/Adrian Mgaya

Under 2023 anställdes 2 personer, båda kvinnor. Från och med 2024 kommer ett större fokus ligga på att utveckla arbetsmiljö och arbetsgivarship i samband med att organisationen får fler anställda i Sverige. Under 2023 påbörjades arbete med en gedigen personalhandbok, som färdigställdes i januari 2024, som en del av arbetet med att skapa en positiv och hållbar arbetsmiljö.

Utländska filialer/regionkontor

Amref Nordic har en filial i Norge sedan 2019. Under 2023 fattades beslut om att tillfälligt pausa aktiviteterna i Norge för att avvakta utvecklingen av en tydlig strategi. Alla aktiva givare mottog ett personligt brev med information om att aktiviteterna pausats.

Förvaltning och styrning

Styrelsen

Patricia Vermeulen, ordförande tom jan 2023 därefter ledamot:

Patricia arbetade som generalsekreterare för Amref Flying Doctors nederländska kontor från 2015 till 2022. Under hennes ledning vann organisationen Postkodlotteriets prestigefyllda "drömfond", blev strategisk partner till utrikesministeriet efter en intensiv process med många konkurrenter samt påbörjade ett viktigt samarbete med Schiphol, Amsterdams internationella flygplats. 2023 tillträdde Patricia som "Group Director Fundraising Markets Development" på Amrefs huvudkontor. Patricia sitter även i styrelsen för Amref International University i Kenya.



Anna Lindenfors, ordförande from jan 2023:

Anna Lindenfors valdes in i Amrefs nordiska styrelse 2021. Anna är mångårig chef inom civilsamhället och bistånd. Hon driver idag två bolag där hon som rådgivare och konsult arbetar för att på olika sätt bidra till en mer rättighetsbaserad och hållbar värld. Dessförinnan var hon generalsekreterare för Amnesty International i Sverige i sju år. Tidigare arbetade Anna för Rädda Barnen i 18 år på olika positioner. Under den tiden var hon bland annat landschef för Kenya/Sydsudan och Filippinerna.



Guglielmo Miccuci, vice ordförande:

Guglielmo Miccuci är verkställande director på Amref Health Africa i Italien. Sedan 2001 har Guglielmo arbetat inom utvecklingssamarbete i länder som Kosovo, Bosnien, Afghanistan, Pakistan, Irak och Libanon. Han har tidigare arbetat som VD för PRIME Italy en icke-statlig organisation som hjälper asylsökande och flyktingar i Italien, och varit ansvarig för den administrativa och finansiella avdelningen på AGIRE, en italiensk organisation som arbetar med nödutryckning.



Misrak Makonnen, ledamot, invald i april 2023:

Misrak har över 20 års internationell erfarenhet av folkhälsa och utveckling. Idag är Misrak landchef för Amref Health Africa i Etiopien, där hon leder en omfattande verksamhet med fokus på program inom reproduktiv, mödra- och barnhälsa, kompetensutveckling av hälso- och sjukvårdspersonal, insatser för vatten, sanitet och hygien samt utvecklingsprogram för ungdomar. Misrak har tidigare haft roller som IntraHealths landschef i Etiopien och regional programrådgivare i Rwanda, Tanzania och Uganda för Catholic Relief Services.



Anders Tegnell, ledamot, invald i januari 2023: Anders Tegnell är före detta statsepidemiolog och avdelningschef på Folkhälsomyndigheten, och arbetar idag som senior rådgivare för myndigheten. Innan dess var han ansvarig för en avdelning för kunskapshantering inom Socialstyrelsen och tog fram riktlinjer och rekommendationer inom styrelsens samtliga ansvarsområden. Anders har arbetat med folkhälsa och smittskydd i olika miljöer sedan början av 2000, bland annat med och utvecklade den svenska strategin under coronapandemin. Han har varit under flera perioder varit verksam utomlands. 1995 ingick han exempelvis som smittskyddsläkare i den grupp av svenska experter som reste till Zaire (dagens Demokratiska republiken Kongo) där ebolafeber hade utbrutit.



Jonathan Dutton, kassör: Jonathan Dutton är global finansdirektör på Amref Health Africa sedan 2014. Han var tidigare Finanschef på London Legacy Development Corporation som ansvarade för att förnya Londonområdet som användes under OS 2012. Han har också varit finanschef på Oasis Community Learning Group. Innan dess var han Ekonomichef på Deutsche Bank and UBS. Jonathan är baserad på huvudkontoret i Kenya.



Tjark de Lange, ledamot: Tjark R.C. De Lange är i botten nautisk och teknisk ingenjör och jurist. 1997 grundade Tjark Kapp Nederland B.V som tillverkar industriella värmeväxlare till processindustrin med internationella kunder inom läkemedelsindustrin, livsmedels-, energi- och sjöfartsindustrin. Tjark är styrelseledamot i Van Gelderkoncernen, förvaltare av VNO-NCW (nederländska industriförbundet) och medgrundare och styrelsemedlem i Lissabonrådet (en av Europas ledande think-tanks). Tjark var Ordförande i Amref Hollands styrelse 2015-2017 och är ledamot i Amref Nordics styrelse sedan 2018. Tjark avgick från styrelsen i januari 2024.



Chris Williams, ledamot, avgick i april 2023: Chris har över 35 års erfarenhet av ledande roller inom ideell sektor, med fokus på insamling i flera marknader. Han arbetar som ansvarig för infodialog på Svenska Röda Korset och ansvarar för rekrytering och lojalitet av månadsgivare genom Face to face och telemarketing.



Under året höll styrelsen fem ordinarie möten, samtliga digitala då våra ledamöter är utspridda i Kenya, Etiopien, Sverige, Italien och Nederländerna. Utöver ordinarie styrelsemöten hölls ett två dagars strategimöte i Stockholm för att starta igång arbetet med en ny strategi för Amref Nordic. Under 2023 har ett stort fokus legat på att stärka upp intern styrning och kontroll, ta fram och revidera viktiga styrdokument och se över styrelsens uppdrag, kompetensbehov och arbetsformer. Allt i syftet att lägga en så bra grund för stiftelsens utveckling framåt.

Ledamöterna får inget arvode för sitt uppdrag. En av styrelsemedlemmarna, Anna Lindenfors, har dock påtagit sig vissa extra strategiska och administrativa uppgifter och har därför erhållit en ersättning om 30 000 SEK 2023.

Arbetet på kontoret leds av generalsekreterare Louise Frisk.

Amref Nordic har avtal med redovisningsbyrån Klara Consulting för löpande bokföring och upprättande av årsbokslut.

Stiftelsens ekonomi revideras av Anna Wretholm, auktoriserad revisor vid Moore Allegretto.



Styrelseledamöters närvaro under räkenskapsåret

Ledamot	23.01.23	23.04.05	23.06.20	23.09.25	23.11.29
Anna Lindenfors	x	x	x	x	x
Anders Tegnell	x	x	x	(x) godkände beslut per capsulam	x
Guglielmo Micucci	x	x	x	(x) godkände beslut per capsulam	x
Tjark de Lange	x	x	x	x	x
Jonathan Dutton	x	x	x	x	x
Patricia Vermeulen	x	x	x	x	x
Misrak Makonnen		x	x		x
Chris Williams					

Övrig information

Amref Nordic delar kontorslokaler med ActionAid på Alsnögatan 11 i Stockholm.

Telefon: 08-410 883 44

Telefontiderna är måndag till fredag kl 10-12 och 13-17

E-post: kontakt@amref.se

Hemsida: www.amref.se

Amref Nordic har haft ett 90-konto sedan 1977 och granskas av Svensk Insamlingskontroll. Amref Nordic är också medlem i Giva Sverige (Rådet för etisk insamling) och arbetar på grundval av Giva Sveriges kvalitetskod.

Plusgiron:

900496-1

900668-5

90 02 42-9 (OCR-kopplat)

Bankgiron:

900-2429

900-6685



Foto: Amref Health Africa/Tony Wild

Resultat och ställning

Som en del av den nya strategiska satsningen på Amref Nordic så har stiftelsen mottagit ett stöd om 6 miljoner SEK från huvudkontoret, i syfte att täcka operationella kostnader för att skala upp kontoret och insamlingsaktiviteter. Detta stöd är även garanterat för 2024.

Insamlade medel är lägre än 2022 vilket kan härledas till att vi gjorde färre insamlingsaktiviteter 2023. Vidare har vi sett ökade kostnader på grund av inflationen och den låga kursen på svenska kronan. Detta får konsekvenser eftersom stora delar av produktionen av material under 2023 skedde i Nederländerna och fakturerades i Euro. Vi arbetar med att se över möjligheter till att minska kostnader under 2024.

Flerårsöversikt (Tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetsintäkter	16 807	14 039	14 567	14 433	12 631
Ändamålskostnader	12 786	10 777	9 351	10 109	8 535
Insamlingskostnader	3 588	3 089	4 624	3 032	2 971
Administrationskostnader	520	623	821	972	479
Verksamhetsresultat	-81	-450	-228	319	646
Resultat efter finansiella investeringar	1	-420	-228	319	646
Balansomslutning	2 252	1 603	2 741	2 906	1 524

Förändringar i eget kapital

	Balanserat kapital	Ändamålsbest. medel	Fritt eget kapital	Totalt kapital
Ingående balans	559 151	426 416		985 567
Årets resultat			584	584
Utgående balans	559 151	426 416	584	986 151

Stiftelsens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.



Foto: Amref Health Africa/Jeroen van Loon

Resultaträkning	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Verksamhetsintäkter	3		
Gåvor	4	10 707 530	14 039 377
Bidrag		6 100 000	0
Summa verksamhetsintäkter		16 807 530	14 039 377
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader		-12 837 276	-10 776 839
Insamlingskostnader		-3 545 843	-3 088 572
Administrationskostnader	5	-515 247	-623 682
Summa verksamhetskostnader		-16 898 366	-14 489 093
Verksamhetsresultat		-90 836	-449 716
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		122 251	29 707
Räntekostnader och liknande resultatposter		-30 830	-2
		91 421	29 705
Resultat efter finansiella poster		585	-420 011
Årets resultat		584	-420 010
Förändring av ändamålsbestämda medel			
Årets resultat enligt resultaträkning		584	-420 010
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel		0	0
Ändamålsbestämning av medel		0	0
Kvarstående belopp föråret/förändring balanserat kapital		584	-420 010



Foto: Amref Health Africa/Gregg Telussa

Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar	6	13	22 177
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		188 908	0
		188 921	22 177
<i>Kassa och bank</i>		2 062 719	1 580 476
Summa omsättningstillgångar		2 251 640	1 602 653
SUMMA TILLGÅNGAR		2 251 640	1 602 653
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Ändamålsbestämda medel, egen insamling		426 417	426 417
Balanserat kapital		559 735	559 151
Summa eget kapital		986 152	985 568
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		739 798	571 074
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	238 068	20 836
Skuld Erik Nordberg Stiftelse		9 487	25 175
Övriga kortfristiga skulder		14 227	0
Skuld avseende beslutade ej utbetalda bidrag		263 908	0
Summa kortfristiga skulder		1 265 488	617 085
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 251 640	1 602 653



Foto: Amref Health Africa/Sam Vox

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Amref Nordics redovisnings och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, och Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning samt är upprättad enligt K3 regelverket BFNAR 2012:1.

Intäktsredovisning

Intäkter

Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Amref klassificerar sina intäkter i kategorierna gåvor, bidrag och övriga intäkter.

En tillgång som har givits till Amref Nordic utan krav på motprestation klassificeras som en gåva. Gåvor i form av penningbelopp och materiella gåvor av betydande värde redovisas som intäkt. Gåvor i form av tjänster eller materiella gåvor av ringa belopp redovisas inte som intäkt. Gåvor redovisas som intäkt när de erhållits.

En tillgång som har givits med krav på motprestation klassificeras som bidrag. När kraven för bidragits uppfyllts redovisas bidraget som en intäkt. Innan kraven är uppfyllda redovisas bidraget som en skuld.

Intäkter som inte faller under någon av ovanstående kategorier klassificeras under rubriken övriga intäkter.

Kostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

Som ändamålskostnader klassificeras sådana kostnader som kan hänföras till stiftelsens syfte enligt stadgarna.

Insamlingskostnader är kostnader som är nödvändiga för att generera insamlingsintäkter. Hit räknas bland annat annonser, reklam, lönekostnader, tackbrev, utskick av gåvobrev, samt kostnader för värvning av månadsgivare och dylikt.

Alla organisationens leasingavtal redovisas som operationella, dvs leasingavgiften redovisas linjärt över leasingperioden.

Balansräkningen

Finansiella tillgångar värderas till det lägsta av bokfört värde och marknadsvärde. Fodringar är redovisade till det belopp som de beräknas inflyta. Kundfordringar värderas individuellt. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Inventarier skrivs normalt av enligt bedömd ekonomisk livslängd: Datorer på 3 år och övriga inventarier på 5 år. Inventarier anskaffade med bidragsmedel avskrivs direkt.

Ändamålsbestämda medel redovisas som post under eget kapital och motsvarar gåvor som ännu inte förbrukats och andra ändamålsbestämda medel.

Not 2 Tillgångar med restriktioner

Amref har begränsad tillgång till tillgångar i Stiftelsen Erik Nordberg. Stiftelsen Erik Nordberg förvaltas av Amref Nordics styrelse men är en egen juridisk person och presenterar egen årsredovisning. Amref får årligen disponera årets avkastning för att täcka kostnader för administration och marknadsföring. För år 2023 har inga medel tagits i anspråk.

Not 3 Gåvor och bidrag

	2023	2022
Gåvor		
Allmänheten Sverige	10 276 227	13 109 062
Arv och testamente	400 000	885 545
Allmänheten Norge	31 302	44 772
Summa	10 707 529	14 039 379
Bidrag som redovisats som intäkt		
Gabrielssons stiftelse	100 000	
Bidrag från Amref Health huvudkontor	6 000 000	
Summa	6 100 000	

Not 4 Erhållna gåvor

	2023	2022
Gåvor redovisade i resultaträkningen		
Gåvor	10 707 529	14 039 379
Summa	10 707 529	14 039 379

Gåvor i form av tjänster

Henrik Kindgren sponsring av pressfotografering.

Canva sponsring av kommunikationsprogram.

Tine Christensen sponsring av ledarskapscoachning.

Andrea Frisk sponsring av stöd med digital strategi.

Dessa tjänster har bidragit till att minska våra administrativa och insamlingskostnader och bidrar till att öka de medel vi kan använda till verksamheten i Afrika.

Not 5 Medelantal anställda, personalkostnader och arvode till styrelsen

Medelantalet anställda	2023	2022
Kvinnor	2	0
Män	0	0
	2	0
Ersättning Styrelse	42 857	53 803
Ersättning Generalsekreterare	471 710	
	514 567	53 803
Sociala kostnader		
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	206 791	16 904
	206 791	16 904
	721 358	70 707
Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshava		
Andel kvinnor i styrelsen	3	3
Andel män i styrelsen	4	5
	7	8

Not 6 Övriga fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Fordran Collectum pga ej rapporterad avslut av anställning	0	22 177
	0	22 177

Not 7 Mellanhavande Erik Nordberg Stiftelse

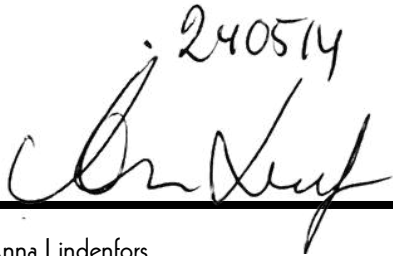
	2023-12-31	2022-12-31
Mellanhavande Erik Nordberg Stiftelse	-9 487	-25 175
	-9 487	-25 175

Amref har begränsad tillgång till tillgångar i Stiftelsen Erik Nordberg. Stiftelsen Erik Nordberg förvaltas av Amref Nordics styrelse men är en egen juridisk person och presenterar egen årsredovisning. Amref får årligen disponera årets avkastning för att täcka kostnader för administration och marknadsföring. För år 2023 har inga medel tagits i anspråk.

Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Övriga uppl kostnader	-94 062	-12 000
Valutakursvinst Jochnick foundation (resultatförs 2023)		-8 836
	-94 062	-20 836

Underskrifter styrelse

240514


Anna Lindenfors
Ordförande



Guglielmo Miucci

240513

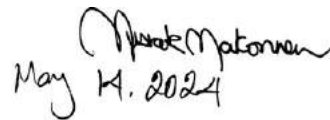

Jonathan Dutton



Ylva Berg Axell



Patricia Vermeulen


May 14. 2024

Misrak Makonnen

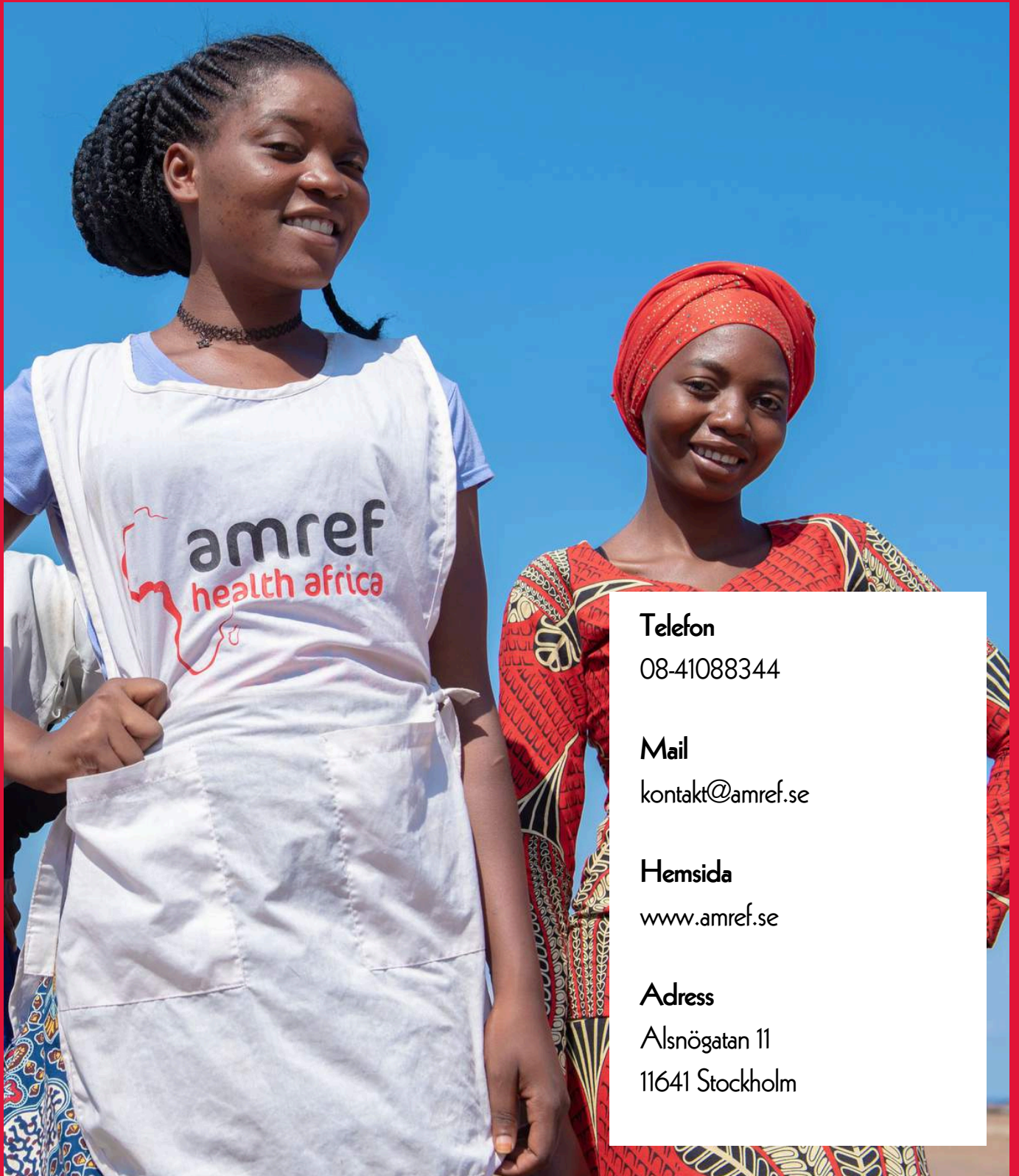
240516


Anders Tegnell

Vår revisionsberättelse har lämnats
More Allegretto AB



Anna Wretholm
Auktoriserad revisor



Telefon

08-41088344

Mail

kontakt@amref.se

Hemsida

www.amref.se

Adress

Alsnögatan 11
11641 Stockholm